

# **ALTO APPRENDISTATO: inserimento di talenti laureati con agevolazione fiscale e formazione specialistica**

Ing. Emanuela Ovcin



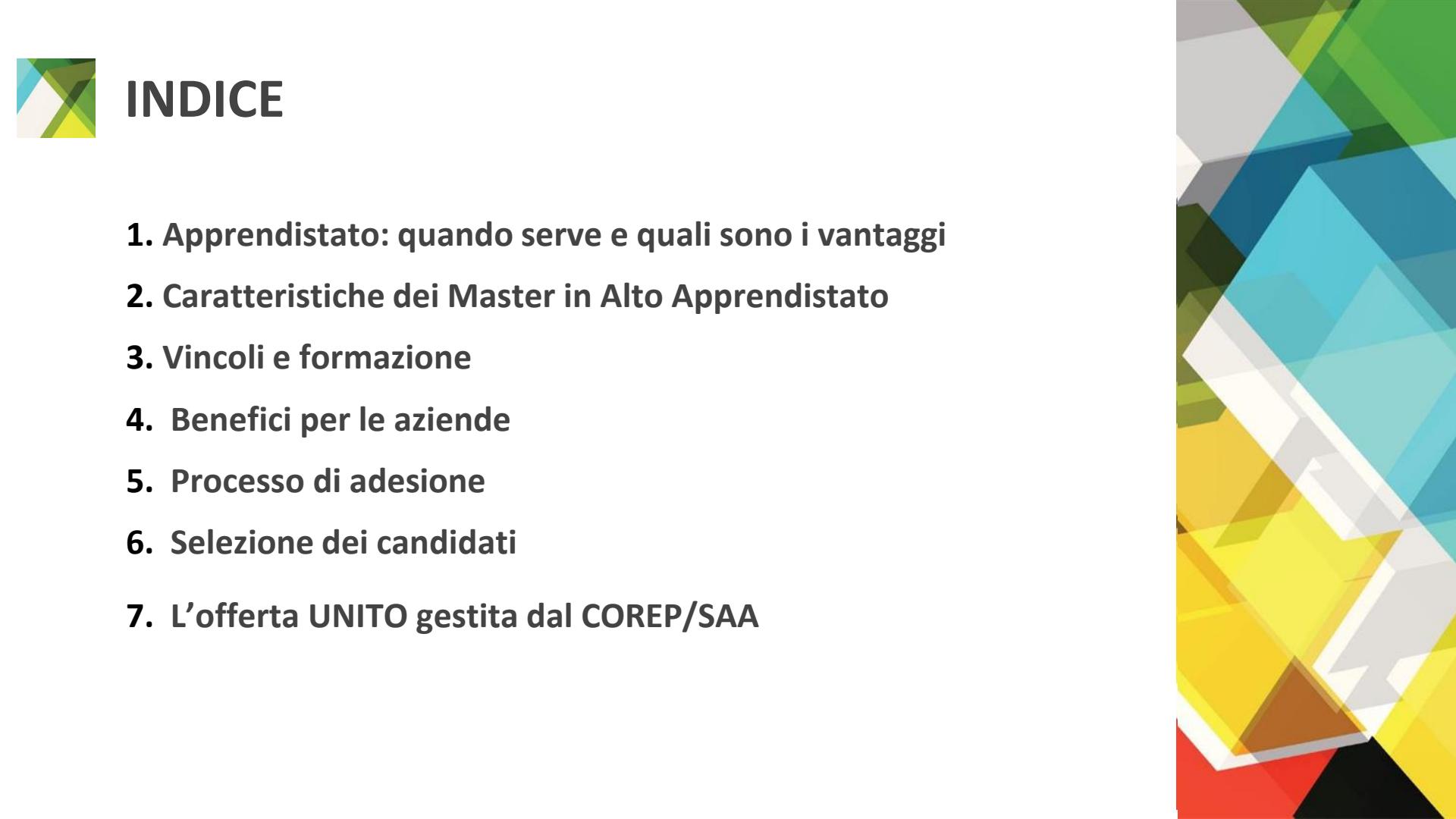
**UNIVERSITÀ  
DI TORINO**



Cofinanziato  
dall'Unione europea



**REGIONE  
PIEMONTE**



# INDICE

- 1. Apprendistato: quando serve e quali sono i vantaggi**
- 2. Caratteristiche dei Master in Alto Apprendistato**
- 3. Vincoli e formazione**
- 4. Benefici per le aziende**
- 5. Processo di adesione**
- 6. Selezione dei candidati**
- 7. L'offerta UNITO gestita dal COREP/SAA**

# 1. QUANDO SERVE E VANTAGGI

## QUANDO SERVE:

- Necessità di inserire una o più risorse laureate **da assumere (apprendistato)**
- Necessità di attivare un percorso **on demand** per la propria azienda (master in apprendistato o executive)
- Volontà di specializzare un apprendista già in organico dell'azienda

## VANTAGGI:

- Disponibilità gratuita di **profili** fra cui **selezionare**
- **Vantaggi fiscali** in caso di assunzione in alto apprendistato
- Supporto gratuito nelle **pratiche** (piani formativi, modulistica)
- Possibilità di inserirsi in un **master multiaziendale**

## 2. MASTER IN ALTO APPRENDISTATO: CARATTERISTICHE

- **Master di I livello** dell'Università degli Studi di Torino e gestiti dal COREP.
- **Durata:** 2 anni
- **Frequenza:** 2-3 giorni al mese per un anno e mezzo (in presenza)
- **Sede delle lezioni:** SAA, Via Ventimiglia 115, Torino
- **Finanziati dalla Regione Piemonte**
- **Nessun costo a carico dell'azienda** se non quello di assunzione dell'apprendista.

**Il contratto di Alto Apprendistato si attiva  
ESCLUSIVAMENTE con un master universitario.**

### 3. VINCOLI E FORMAZIONE

- Assunzione su una **sede operativa** dell'azienda **in Piemonte**
- Il candidato/a **non deve avere compiuto 30 anni** al momento dell'assunzione ed essere laureato/a.
- **Formazione esterna** (master): **400 ore**
- **Formazione interna** (azienda): **1.100 ore** (risolta con training on the job, autoapprendimento, project work)
- **Tutoraggio:** incontri programmati con i coordinatori scientifici, i tutor accademici e i tutor aziendali.

## 4. BENEFICI PER LE AZIENDE

- **Sgravi fiscali - Aliquota INPS:**

- ridotte per il 1° e 2° anno a seconda del numero dei dipendenti
  - fino a 9 dipendenti al 3.11% il primo anno, 4.61% il secondo anno
  - Oltre i 9 dipendenti all'11.61%
- I benefici contributivi spettano anche per i 12 mesi successivi all'eventuale conferma dell'apprendista

- **Retribuzione apprendista:**

- ore di formazione esterna (400 su due anni): possono NON essere retribuite.
- ore di formazione interna (1100 su due anni): possono essere retribuite da un minimo del 10% della retribuzione spettante secondo inquadramento.

## 5. PROCESSO DI ADESIONE

1. **Preadesione NON VINCOLANTE** al progetto: se l'azienda alla fine del processo di selezione non avrà trovato un candidato idoneo non aderirà al progetto (nessun onere economico).
2. **Selezione** da candidati esterni o inserimento di risorse già individuate (tirocinanti, apprendisti professionalizzanti da convertire, ecc.).
3. **Individuazione** della/e risorsa/e.
4. **Adesione** definitiva al progetto (vincolante).

Tutti i documenti (preadesione, adesione, convenzione con UNITO, Piani formativi individuali) sono predisposti dal COREP.

## 6. SELEZIONE DEI CANDIDATI

### ▪ INSERIMENTO DI RISORSE GIÀ INDIVIDUATE

- L'azienda segnala al COREP il nominativo della risorsa individuata
- La risorsa deve essere laureata e non aver compiuto 30 anni al momento dell'assunzione
- E' possibile inserire **tirocinanti** o convertire dipendenti assunti con contratto in **apprendistato professionalizzante** (o a tempo determinato).

### ▪ SELEZIONE DI NUOVE RISORSE (processo gratuito)

- L'azienda invia il **profilo** ricercato al COREP che lo pubblicherà sul sito del master cui si aderisce. E' possibile fare un **webinar** di presentazione aziendale ai candidati.
- I preiscritti neolaureati esprimeranno la propria candidatura per le varie aziende.
- COREP effettuerà una **preselezione**, inviando ad ogni azienda la tabella dei candidati interessati con l'evidenza dei dati principali (titolo e voti di laurea, università di provenienza, domicilio, ecc.) e i loro cv. In alcuni casi viene anche effettuato un colloquio di **preselezione** dei candidati (ad es. per il livello della lingua) e l'esito è inviato alle aziende.

## 7. Master: l'offerta UNITO gestita dal COREP

### AREA INFORMATICA

- CYBERSECURITY
- INNOVATION DESIGN MANAGER AND DATA DRIVEN BUSINESS TRANSFORMATION
- INNOVAZIONE DIGITALE E LEGAL COMPLIANCE (in attivazione)
- CLOUD COMPUTING (in attivazione)

## 7. Master: l'offerta UNITO gestita dal COREP/SAA

### AREA MANAGEMENT

- **INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI**
- **CONTROLLO DI GESTIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE AZIENDALE**
- **INDUSTRIAL OPERATIONS**
- **GREEN & SUSTAINABILITY MANAGER (in attivazione)**
- **CONSULENZA DEL LAVORO E HUMAN RESOURCE MANAGEMENT**

# INIZIO AD APRILE 2026



Cofinanziato  
dall'Unione europea



## CYBERSECURITY VI Edizione

Gestione delle minacce informatiche e  
organizzazione della prevenzione dei relativi attacchi.

Lauree preferenziali:  
informatica, ingegneria

Periodo: Aprile 2026/Marzo 2028

[www.mastercybersecuritytorino.it](http://www.mastercybersecuritytorino.it)

## PIANO DIDATTICO

- Sicurezza delle comunicazioni, 60 ore
- Sicurezza delle applicazioni software, 60 ore
- Sicurezza delle infrastrutture ict, 60 ore
- Identity and access management, 60 ore
- Analisi dei rischi, business continuity e compliance, 40 ore
- Blockchain & payments, 60 ore
- Security analytics & intelligence, 60 ore

**Scadenza iscrizioni: 27 Marzo 2026**

# INIZIO AD APRILE 2026



## INNOVATION DESIGN MANAGER AND DATA DRIVEN BUSINESS TRANSFORMATION

III Edizione

Gestione della business transformation per strutturare strategie Data Driven.

Lauree preferenziali:  
informatica, ingegneria, management

Periodo: Aprile 2026/Marzo 2027

[www.masterinnovationmanager.it](http://www.masterinnovationmanager.it)

## PIANO DIDATTICO

- Trasformazione digitale/digital transformation, 40 ore
- Business innovation, 20 ore
- Design thinking, 20 ore
- Business analysis & natural language processing, 20 ore
- Simulation and modeling, 20 ore
- Statistica applicata e processi stocastici/applied statistics and stochastic processes, 20 ore
- Experience & service design, 40 ore
- Intelligenza artificiale e advanced machine learning, 30 ore
- Computer science algorythms & optimization, 40 ore
- Moderne architetture dati/modern data architecture, 30 ore
- Setup per applicazioni industria 4.0/setup for industry 4.0 applications, 20 ore
- Intelligent process automation, 40 ore
- Digital compliance, 20 ore
- Protezione dei dati: leggi ed etica/data protection: law and ethics, 20 ore
- Sicurezza dell'informazione/information security, 20 ore

**Scadenza iscrizioni: 27 Febbraio 2026**

# INIZIO AD APRILE 2026



## MASTER INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI



### INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI

VII Edizione

**Analisi degli scenari internazionali, a livello  
contrattuale e fiscale, espansione verso l'estero  
in termini di marketing ed operativi.**

Lauree preferenziali:  
lingue, economia, management, scienze internazionali

Periodo: Aprile 2026/Marzo 2028

[www.masterinterpro.it](http://www.masterinterpro.it)

## PIANO DIDATTICO

- Scenario internazionale e country analysis, 40 ore
- Marketing internazionale, 52 ore
- Finanza internazionale, 28 ore
- Contrattualistica e fiscalita' internazionale, 50 ore
- English for business, 40 ore
- Operations management, 40 ore
- Risk management, 40 ore
- Modelli organizzativi per l'internazionalizzazione, 32 ore
- Processi di management internazionale e tecniche di negoziazione, 40 ore
- Trasformazione digitale e industry 4.0, 38 ore

**Scadenza iscrizioni: 27 Febbraio 2026**

# INIZIATO A DICEMBRE 2025



## CONTROLLO DI GESTIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE AZIENDALE

I Edizione

**Strumenti e metodi per implementare sistemi di controllo di gestione adeguati per affrontare l'attuale contesto economico sempre più sfidante.**

Lauree preferenziali attese:  
economia, management, amministrazione aziendale

Periodo: Dicembre 2025/Novembre 2027

[www.mastercontrollodigestione.it](http://www.mastercontrollodigestione.it)

## PIANO DIDATTICO

- Progettazione organizzativa: strategia e struttura, 40 ore
- Lettura bilancio e integrated report, 60 ore
- Management control, 60 ore
- Cost accounting, 40 ore
- Sostenibilitá e gestione dei processi, 40 ore
- Digital transformation, cyber security and digital compliance, 40 ore
- Comunicazione e marketing, 60 ore
- Normativa export e normativa certificazioni, 60 ore

**È possibile inserire candidati fino a Marzo 2026.**

# INIZIO AD APRILE 2026



## INDUSTRIAL OPERATIONS IV Edizione

**Gestione dei processi industriali e della manutenzione degli impianti produttivi**

Lauree preferenziali:  
ingegneria, chimica, fisica, management

Periodo: Aprile 2026/Marzo 2028

## PIANO DIDATTICO

- Business process management, 48 ore
- Statistica e gestione della qualità, 40 ore
- Project management, 48 ore
- Gestione della manutenzione industriale, 40 ore
- Risk management, B ISO31500, 24 ore
- Risk factors and safety, health and environmental legislation and management, 40 ore
- Industry 4.0, 40 ore
- Complex problem solving, 24 ore
- Tecniche di comunicazione e soft skills, 32 ore
- Lean manufacturing, 40 ore
- Automazione, sensori e IOT, 24 ore

**Scadenza iscrizioni: 27 Febbraio 2026**

**[www.masterindustrialoperations.it](http://www.masterindustrialoperations.it)**

# MASTER DI PROSSIMA ATTIVAZIONE

COESIONE  
ITALIA 2021-2027  
PIEMONTE



Cofinanziato  
dall'Unione europea



REGIONE  
PIEMONTE



## GREEN & SUSTAINABILITY MANAGER III Edizione

Gestione “sostenibile” delle aziende (sustainable finance, sharing economy), normative nazionali ed EU su Circular Economy, SDG, Climate change, etc..), tecniche e tecnologie per ridurre l’impronta climatica dell’azienda

Lauree preferenziali:  
economia, management, giurisprudenza

Periodo: Ottobre 2026/Settembre 2028

[www.mastergreenmanager.it](http://www.mastergreenmanager.it)

COESIONE  
ITALIA 2021-2027  
PIEMONTE



Cofinanziato  
dell'Unione europea



REGIONE  
PIEMONTE



## INNOVAZIONE DIGITALE E LEGAL COMPLIANCE IV Edizione

Gestione di processi di transizione verso il digitale e che perseguono strategie data driven di smart industry.

Lauree preferenziali:  
Tutte le lauree

Periodo: Ottobre 2026/Settembre 2028

[www.masterlegalinnovation.it](http://www.masterlegalinnovation.it)

# MASTER DI PROSSIMA ATTIVAZIONE



COESIONE ITALIA 2014-2020  
PIEMONTE | Cofinanziato dall'Unione europea | REGIONE PIEMONTE

MASTER DI I LIVELLO  
**CLOUD COMPUTING**  
PER INTELLIGENZA ARTIFICIALE E INTERNET OF THINGS  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TORINO

GESTITO DA COREP

UNIVERSITÀ DI TORINO

The banner features a blue background with a hexagonal icon containing a person silhouette, a lock icon, and a hand icon. It also includes the University of Turin and Regione Piemonte logos.

## CLOUD COMPUTING

III Edizione

**Uso del Cloud Computing per accelerare la digitalizzazione e l'automazione dei processi.**

Lauree preferenziali:  
ingegneria, informatica, fisica

Periodo: Ottobre 2026/Settembre 2028

[www.mastercloudcomputing.it](http://www.mastercloudcomputing.it)



## CONSULENZA DEL LAVORO E HR MANAGEMENT

II Edizione

**Gestione delle risorse umane nelle organizzazioni**

Lauree preferenziali attese:  
Giurisprudenza, Consulenza del lavoro, Psicologia,  
Management, Amministrazione aziendale

Periodo: Ottobre 2026/Settembre 2028

[www.mastergestionehr.it](http://www.mastergestionehr.it)

# CONTATTI COREP/SAA

**UFFICIO SUPPORTO IMPRESE**  
Via Ventimiglia 115  
Torino

[supportoimprese@corep.it](mailto:supportoimprese@corep.it)  
Tel. 011.63.99.313



ing. Emanuela Ovcin, [emanuela.ovcin@unito.it](mailto:emanuela.ovcin@unito.it)  
Sandra Bocci, [sbocci@corep.it](mailto:sbocci@corep.it)  
Valentina Gelato, [valentina.gelato@unito.it](mailto:valentina.gelato@unito.it)