

ALTO APPRENDISTATO: inserimento di talenti laureati con agevolazione fiscale e formazione specialistica

Ing. Emanuela Ovcin



UNIVERSITÀ
DI TORINO



Cofinanziato
dall'Unione europea





INDICE

- 1. Apprendistato: quando serve e quali sono i vantaggi**
- 2. Caratteristiche dei Master in Alto Apprendistato**
- 3. Vincoli e formazione**
- 4. Benefici per le aziende**
- 5. Processo di adesione**
- 6. Selezione dei candidati**
- 7. L'offerta UNITO gestita dal COREP/SAA**





1. QUANDO SERVE E VANTAGGI

QUANDO SERVE:

- Necessità di inserire una o più risorse laureate **da assumere (apprendistato)**
- Necessità di attivare un percorso **on demand** per la propria azienda (master in apprendistato o executive)
- Volontà di specializzare un apprendista già in organico dell'azienda

VANTAGGI:

- Disponibilità gratuita di **profili** fra cui **selezionare**
- **Vantaggi fiscali** in caso di assunzione in alto apprendistato
- Supporto gratuito nelle **pratiche** (piani formativi, modulistica)
- Possibilità di inserirsi in un **master multiaziendale**



2. MASTER IN ALTO APPRENDISTATO: CARATTERISTICHE

- **Master di I livello** dell'Università degli Studi di Torino e gestiti dal COREP.
- **Durata: 2 anni**
- **Frequenza: 2-3 giorni al mese per un anno e mezzo (in presenza)**
- **Sede delle lezioni:** SAA, Via Ventimiglia 115, Torino
- **Finanziati dalla Regione Piemonte**
- **Nessun costo a carico dell'azienda** se non quello di assunzione dell'apprendista.

**Il contratto di Alto Apprendistato si attiva
ESCLUSIVAMENTE con un master universitario.**



3. VINCOLI E FORMAZIONE

- Assunzione su una **sede operativa** dell'azienda **in Piemonte**
- Il candidato/a **non deve avere compiuto 30 anni** al momento dell'assunzione ed essere laureato/a.
- **Formazione esterna** (master): **400 ore**
- **Formazione interna** (azienda): **1.100 ore** (risolta con training on the job, autoapprendimento, project work)
- **Tutoraggio**: incontri programmati con i coordinatori scientifici, i tutor accademici e i tutor aziendali.

4. BENEFICI PER LE AZIENDE

▪ Sgravi fiscali - Aliquota INPS:

- ridotte per il 1° e 2° anno a seconda del numero dei dipendenti
 - fino a 9 dipendenti al 3.11% il primo anno, 4.61% il secondo anno
 - Oltre i 9 dipendenti all'11.61%
- I benefici contributivi spettano anche per i 12 mesi successivi all'eventuale conferma dell'apprendista

▪ Retribuzione apprendista:

- ore di formazione esterna (400 su due anni): possono NON essere retribuite.
- ore di formazione interna (1100 su due anni): possono essere retribuite da un minimo del 10% della retribuzione spettante secondo inquadramento.



5. PROCESSO DI ADESIONE

1. **Preadesione NON VINCOLANTE** al progetto: se l'azienda alla fine del processo di selezione non avrà trovato un candidato idoneo non aderirà al progetto (nessun onere economico).
2. **Selezione** da candidati esterni o inserimento di risorse già individuate (tirocinanti, apprendisti professionalizzanti da convertire, ecc.).
3. **Individuazione** della/e risorsa/e.
4. **Adesione** definitiva al progetto (vincolante).

Tutti i documenti (preadesione, adesione, convenzione con UNITO, Piani formativi individuali) sono predisposti dal COREP.

6. SELEZIONE DEI CANDIDATI

■ INSERIMENTO DI RISORSE GIÀ INDIVIDUATE

- L'azienda segnala al COREP il nominativo della risorsa individuata
- La risorsa deve essere laureata e non aver compiuto 30 anni al momento dell'assunzione
- E' possibile inserire **tirocinanti** o convertire dipendenti assunti con contratto in **apprendistato professionalizzante** (o a tempo determinato).

■ SELEZIONE DI NUOVE RISORSE (processo gratuito)

- L'azienda invia il **profilo** ricercato al COREP che lo pubblicherà sul sito del master cui si aderisce. E' possibile fare un **webinar** di presentazione aziendale ai candidati.
- I preiscritti neolaureati esprimeranno la propria candidatura per le varie aziende.
- COREP effettuerà una **preselezione**, inviando ad ogni azienda la tabella dei candidati interessati con l'evidenza dei dati principali (titolo e voti di laurea, università di provenienza, domicilio, ecc.) e i loro cv. In alcuni casi viene anche effettuato un colloquio di **preselezione** dei candidati (ad es. per il livello della lingua) e l'esito è inviato alle aziende.



7. Master: l'offerta UNITO gestita dal COREP

AREA INFORMATICA

- CYBERSECURITY
- INNOVATION DESIGN MANAGER AND DATA DRIVEN BUSINESS TRANSFORMATION
- INNOVAZIONE DIGITALE E LEGAL COMPLIANCE (in attivazione)
- CLOUD COMPUTING (in attivazione)





7. Master: l'offerta UNITO gestita dal COREP/SAA



AREA MANAGEMENT

- INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI
- CONTROLLO DI GESTIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE AZIENDALE
- INDUSTRIAL OPERATIONS
- GREEN & SUSTAINABILITY MANAGER (in attivazione)
- CONSULENZA DEL LAVORO E HUMAN RESOURCE MANAGEMENT



INIZIO AD APRILE 2026



CYBERSECURITY VI Edizione

**Gestione delle minacce informatiche e
organizzazione della prevenzione dei relativi attacchi.**

Lauree preferenziali:
informatica, ingegneria

Periodo: Aprile 2026/Marzo 2028

www.mastercybersecuritytorino.it

PIANO DIDATTICO

- Sicurezza delle comunicazioni, 60 ore
- Sicurezza delle applicazioni software, 60 ore
- Sicurezza delle infrastrutture ict, 60 ore
- Identity and access management, 60 ore
- Analisi dei rischi, business continuity e compliance, 40 ore
- Blockchain & payments, 60 ore
- Security analytics & intelligence, 60 ore

Scadenza iscrizioni: 27 Marzo 2026

INIZIO AD APRILE 2026



INNOVATION DESIGN MANAGER AND DATA DRIVEN BUSINESS TRANSFORMATION

III Edizione

Gestione della business transformation per strutturare strategie Data Driven.

Lauree preferenziali:
informatica, ingegneria, management

Periodo: Aprile 2026/Marzo 2027

www.masterinnovationmanager.it

PIANO DIDATTICO

- Trasformazione digitale/digital transformation, 40 ore
- Business innovation, 20 ore
- Design thinking, 20 ore
- Business analysis & natural language processing, 20 ore
- Simulation and modeling, 20 ore
- Statistica applicata e processi stocastici/applied statistics and stochastic processes, 20 ore
- Experience & service design, 40 ore
- Intelligenza artificiale e advanced machine learning, 30 ore
- Computer science algorithms & optimization, 40 ore
- Moderne architetture dati/modern data architecture, 30 ore
- Setup per applicazioni industria 4.0/setup for industry 4.0 applications, 20 ore
- Intelligent process automation, 40 ore
- Digital compliance, 20 ore
- Protezione dei dati: leggi ed etica/data protection: law and ethics, 20 ore
- Sicurezza dell'informazione/information security, 20 ore

Scadenza iscrizioni: 27 Febbraio 2026

INIZIO AD APRILE 2026



INTERNAZIONALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI VII Edizione

**Analisi degli scenari internazionali, a livello
contrattuale e fiscale, espansione verso l'estero
in termini di marketing ed operativi.**

Lauree preferenziali:
lingue, economia, management, scienze internazionali

Periodo: Aprile 2026/Marzo 2028

www.masterinterpro.it

PIANO DIDATTICO

- Scenario internazionale e country analysis, 40 ore
- Marketing internazionale, 52 ore
- Finanza internazionale, 28 ore
- Contrattualistica e fiscalità internazionale, 50 ore
- English for business, 40 ore
- Operations management, 40 ore
- Risk management, 40 ore
- Modelli organizzativi per l'internazionalizzazione, 32 ore
- Processi di management internazionale e tecniche di negoziazione, 40 ore
- Trasformazione digitale e industry 4.0, 38 ore

Scadenza iscrizioni: 27 Febbraio 2026

INIZIATO A DICEMBRE 2025



CONTROLLO DI GESTIONE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PERFORMANCE AZIENDALE

I Edizione

Strumenti e metodi per implementare sistemi di controllo di gestione adeguati per affrontare l'attuale contesto economico sempre più sfidante.

Lauree preferenziali attese:
economia, management, amministrazione aziendale

Periodo: Dicembre 2025/Novembre 2027

www.mastercontrollodigestione.it

PIANO DIDATTICO

- Progettazione organizzativa: strategia e struttura, 40 ore
- Lettura bilancio e integrated report, 60 ore
- Management control, 60 ore
- Cost accounting, 40 ore
- Sostenibilità e gestione dei processi, 40 ore
- Digital transformation, cyber security and digital compliance, 40 ore
- Comunicazione e marketing, 60 ore
- Normativa export e normativa certificazioni, 60 ore

**È possibile inserire candidati fino a
Marzo 2026.**

INIZIO AD APRILE 2026



INDUSTRIAL OPERATIONS IV Edizione

**Gestione dei processi industriali e della
manutenzione degli impianti produttivi**

Lauree preferenziali:
ingegneria, chimica, fisica, management

Periodo: Aprile 2026/Marzo 2028

www.masterindustrialoperations.it

PIANO DIDATTICO

- Business process management, 48 ore
- Statistica e gestione della qualità, 40 ore
- Project management, 48 ore
- Gestione della manutenzione industriale, 40 ore
- Risk management, B ISO31500, 24 ore
- Risk factors and safety, health and environmental legislation and management, 40 ore
- Industry 4.0, 40 ore
- Complex problem solving, 24 ore
- Tecniche di comunicazione e soft skills, 32 ore
- Lean manufacturing, 40 ore
- Automazione, sensori e IOT, 24 ore

Scadenza iscrizioni: 27 Febbraio 2026

MASTER DI PROSSIMA ATTIVAZIONE



GREEN & SUSTAINABILITY MANAGER

III Edizione

Gestione “sostenibile” delle aziende (sustainable finance, sharing economy), normative nazionali ed EU su Circular Economy, SDG, Climate change, etc.), tecniche e tecnologie per ridurre l'impronta climatica dell'azienda

Lauree preferenziali:
economia, management, giurisprudenza

Periodo: Ottobre 2026/Settembre 2028

www.mastergreenmanager.it



INNOVAZIONE DIGITALE E LEGAL COMPLIANCE

IV Edizione

Gestione di processi di transizione verso il digitale e che perseguono strategie data driven di smart industry.

Lauree preferenziali:
Tutte le lauree

Periodo: Ottobre 2026/Settembre 2028

www.masterlegalinnovation.it

MASTER DI PROSSIMA ATTIVAZIONE



CLOUD COMPUTING

III Edizione

Uso del Cloud Computing per accelerare la digitalizzazione e l'automazione dei processi.

Lauree preferenziali:
ingegneria, informatica, fisica

Periodo: Ottobre 2026/Settembre 2028

www.mastercloudcomputing.it



CONSULENZA DEL LAVORO E HR MANAGEMENT

II Edizione

Gestione delle risorse umane nelle organizzazioni

Lauree preferenziali attese:
Giurisprudenza, Consueenza del lavoro, Psicologia,
Management, Amministrazione aziendale

Periodo: Ottobre 2026/Settembre 2028

www.mastergestionehr.it



CONTATTI COREP/SAA

UFFICIO SUPPORTO IMPRESE

Via Ventimiglia 115
Torino

supportoimprese@corep.it
Tel. 011.63.99.313

ing. Emanuela Ovcin, emanuela.ovcin@unito.it
Sandra Bocci, sbocci@corep.it
Valentina Gelato, valentina.gelato@unito.it

